SOFIMEX®

Proceso de selección para candidatos al premio: *Matilde Saldaña*

Actualizado 2014

Primer filtro

Empleados de Afianzadora Sofimex → Cumplimiento → Contrato de trabajo / Reglamento Interior de Trabajo → Conlleva →

1. Cumplimiento de Jornada de Trabajo.
2. Presentación y uniformes.
3. No Sanciones.
4. Puntualidad.

→ Consiste en:

1. Cumplir cabalmente con el horario estipulado. No contar con omisiones de registros.
2. Portar la vestimenta de acuerdo a las circulares emitidas por la empresa al respecto.
3. No contar con sanciones y/o actas administrativas en expediente personal.
4. Bases del Premio de Puntualidad.

Segundo filtro

Evaluación de empleados que cumplieron con los parámetros del primer filtro → Mediante una encuesta aplicada a: → Jefe Directo / Subcomité que tenga relación directa de trabajo con el candidato → Cuestionario → Evaluación de 360° →

1. Cumplimiento de actividades.
2. Compromiso hacia la empresa.
3. Responsabilidad en el puesto.
4. Interacción del empleado con el personal.
5. Actitud de servicio (interna-externa).
6. Disciplina hacia los lineamientos establecidos por la empresa.

→ Empleados con la mejor evaluación.

Tercer filtro

Selección de finalistas → A través de → Comité Evaluador de candidatos al premio Matilde Saldaña → Selecciona → Los tres empleados con los mejores resultados de toda la evaluación: → Consiguen ser...

Comité Evaluador de candidatos al premio Matilde Saldaña → Integrado por Funcionarios de la empresa: Directivos y Subdirectores de Área

"GANADORES DEL PREMIO *Matilde Saldaña* DEL AÑO EVALUADO"